



NOTULEN ALV - Juli 2021

Algemene Ledenvergadering van IJshockey Vereniging Eindhoven Kemphanen op 14 juli 2021 om 20.00 uur via Microsoft Teams.

1. Opening

- Voorzitter Tom van Doorne heet iedereen welkom.

2. Agenda

- Mededelingen
- Vaststellen notulen ALV 8 december 2020
- Evaluatie seizoen 2020-2021
 - Korte terugblik TC
 - Lowlights, Highlights
 - In het zonnetje
- Financieel verslag 2020-2021 en verslag kascommissie
- Seizoen 2021-2022
 - Vooruitblik TC
 - Begroting
 - Vertrouwenscontactpersoon en VOG
- Vaststellen Beleidsplan Kemphanen
- Bestuurmutaties en -vacatures 2020-2021
- Rondvraag
- Sluiting

3. Mededelingen

- Tweede keer dat de ALV online plaats vindt. Alexandra Didden zal notuleren. Edgar van Leest fungeert als moderator.
- Er zijn 4 officiële afmeldingen.
- Iedereen, behalve fan-leden, heeft stemrecht. Fan-leden hebben wel spreekrecht.

4. Vaststellen notulen ALV 8 december 2020.

- Geen opmerkingen omtrent de notulen van de vorige ALV, worden bij deze dus vastgesteld.

5. Evaluatie Seizoen 2019-2020

- Highlights
 - De buitenbaan. Hierdoor zijn trainingen voor de jeugd uiteindelijk wel door kunnen gaan en hebben zij goed kunnen doortrainen.
 - IJshockeyschool heeft ook gewoon door kunnen gaan en zelfs met uitgroei.
 - Zomertraining voor de jeugd, was een enorm succes.
- In het zonnetje
 - Alle vrijwilligers, de vereniging wordt door hen operationeel gedragen. Bij deze nogmaals dank voor al hun inzet.
Zonder mensen te passeren, willen we graag in het bijzonder bedanken:
 - Ger van Lieshout, voor het maken houtsnijwerken voor sponsors en leden. Ook voor vrijwilligers heeft hij een cadeautje gemaakt. Daarnaast heeft hij een aantal



houtsnijwerken verkocht en per verkocht werk een deel van de opbrengst gedoneerd aan de kemphanen.

- Sander van Hamersveld en Erik Zwaga, voor hun inzet bij de ijshockeyschool en het functioneren hiervan ten tijde van de corona maatregelen.

- **Lowlights**

- Ook Corona is dit seizoen weer een absolute lowlight geweest. Hierdoor is voor lange tijd geen ijs beschikbaar geweest voor 18+ spelers.

6. Financieel verslag 2020-2021 en verslag kascommissie

Voorzitter Tom van Doorne ligt het financieel jaarverslag toe.

- **Baten**

- In December was er nog onzekerheid over de hoeveelheid ijs die wel betaald zou moeten worden, maar niet afgenomen kon worden. Daarnaast was het ook nog niet duidelijk hoeveel contributie er binnen zou gaan komen. Uiteindelijk is hiervoor het beste scenario uitgekomen en is er een contributie resultaat van €94.453,- uitgekomen, terwijl er lager begroot was.
- Sponsoring is ook hoog uitgevallen met €25.230,- als resultaat.
- Zomertraining heeft ruim €20.000,- opgeleverd.

- **Lasten**

- Ijshuur is minder geweest, alles wat vereniging kon krijgen is benut.
- Opleidingskosten omvat alle onkostenvergoedingen van trainers en Larry.
- Wedstrijdgelden waren weinig dit seizoen, daar er bijna geen wedstrijden waren.
- Vrijwilligerskosten zijn minder geweest.
- Verenigingskosten zijn ook minder geweest.
- In materialen zijn wel flink geïnvesteerd. Waaronder helmen voor de ijshockeyschool.
- Zomertraining heeft meer gekost dan begroot, maar ook aanzienlijk meer opgeleverd. Waardoor er minus de lasten alsnog €7.000,- overblijft.

- **Balans**

- Resultaat van €36.789,- euro. Prettig, gezien er vorig seizoen een verlies was van €-8.376,-.
- Vermogen wat we hadden is lager dan we wilden, maar daar komt dus nog het resultaat van afgelopen jaar bij.

- **Kascommissie**

- Controle heeft plaatsgevonden en er waren geen opmerkingen. Adviseren ALV de jaarstukken goed te keuren en het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde beleid 2020-2021. Getekend door Guus Aben en Rogier de Geus.
- Dian van Horrik is bereid dit samen met Guus Aben te doen voor volgend seizoen.

- **Verlenen decharge aan bestuur**

- Bestuur werd door alle aanwezigen decharge verleend.

7. Vooruitblik Seizoen 2021-2022



Technische Commissie

- Veel ledenverlies bij andere verenigingen vanwege de coronacrisis, wat bij onze vereniging momenteel gelukkig niet het geval is.
- Vereniging is een aantal jaar geleden op andere manier gaan kijken naar de sport, door altijd de vraag te stellen of wat wij doen goed is voor het Nederlandse ijshockey. Als daarop het antwoord "nee" is, dan moeten we het niet doen. Door dit vast te houden, is Kemphanen een van de snelst groeiende clubs van Nederland en zijn we financieel ook een van de sterkste clubs.
- Volgend seizoen beginnen we met 9 teams en door het opschuiven van de leeftijden, blijven teams ook bij elkaar. Een groot deel hiervan zal ook deelnemen aan competities.
- Tot en met U17 krijgen alle spelers evenveel ijstijd, zodat er niet bij wedstrijden maar een paar spelers constant op het ijs staan. Dit om uitval van spelers wegens het amper hebben van ijstijd te voorkomen. Bij de U21 en het Eerste Team ligt dit anders, daar beslist de coach, omdat dit wél echt competitieve teams zijn. Dit wil overigens niet zeggen dat sommige spelers helemaal niet het ijs op komen, dat is niet de bedoeling. De TC controleert dit ook. Bij de U17 kan overigens in de derde periode, afhankelijk van de stand, de coach iets afwijken hiervan. Dit om wel iets voor te bereiden op de overgang naar de U21, waarin wel de coach beslist hoeveel ijstijd iemand krijgt. Onze trainers en coaches tekenen een convenant waarin deze regel ook opgenomen is en weten dat hierop gecontroleerd wordt. Ouders mogen daarom contact opnemen als blijkt dat hun kind wordt overgeslagen.
- Er is op tijd begonnen met het zoeken van mensen voor coaching en begeleiding voor komend seizoen, zeker voor de U21. Voor dit team is de coach Bob Theunissen geworden. De U13 en U15 zal getraind worden door Risto Mollen, waarbij op maandag de trainingen van de U15 grotendeels verzorgd zullen worden door Marco van den Besselaar. Dit vanwege de beperkte beschikbaarheid van Risto op deze dag. Roger blijft aan en zal bij deze trainingen assisteren. Larry blijft aan als trainer van U17, U21 en het Eerste Team. De trainers en coaches voor de andere teams zijn terug te vinden op de website, naast ook de trainingstijden en indeling van de teams.
- Dit seizoen wordt er verlangd dat alle spelers van de U13 tot en met de U21 zelf een blauw en oranje trainingsshirt aanschaffen. Omdat in het verleden is gebleken dat shirts kwijt raken of meegenomen worden en niet meer terugkomen. Op deze manier heeft iedereen de verantwoordelijkheid voor zijn of haar eigen shirt.

Contributiekorting

Vorig jaar gezegd dat we een weerstandsvermogen nodig hebben en al eerder is afgesproken dat dit 25% moet zijn van de jaarcontributie. We zijn daar dit jaar boven uitgekomen, waardoor we een bedrag over hebben. Er is besloten om een deel van dit bedrag terug te laten vloeien naar de leden in de vorm van een korting op de contributie. Daarvoor zou, zoals beloofd, een kleine commissie komen. Niels van Lierop en Ben Buiting zijn hiervoor benaderd, Niels als vader van een jeugdlid en Ben als 18+ lid. Er zijn gesprekken geweest en uiteindelijk is daar een voorstel uitgekomen. Dit voorstel is als volgt:

- Gezien de senioren veel meer ijstijd verloren hebben dan de junioren, adviseert de commissie om hen tegemoet te komen. Het bedrag betreft €20.000,-. Het percentage van korting verschilt per team, afhankelijk van de hoeveelheid ijstijd die per team niet genoten kon worden wegens de coronamaatregelen.
Vragen over dit voorstel:
- Hedi: Hoe zit het met het damesteam? Daar hier zowel senioren als junioren bij zitten. Niels geeft aan dat ook zij minder ijstijd hebben gehad, dus daar zal ook compensatie komen.
- Dian van Horrik: Hoe komt dat er slechts 2 leden in de commissie zaten? Zij had geïnterpreteerd dat er met een aantal mensen overleg zou zijn en dat er misschien een



rondvraag zou komen om daaraan deel te nemen, dus het verbaast haar om te horen dat het maar zo'n kleine commissie is. Tom geeft aan dat we met een kort tijdsbestek zaten om dit te doen en dat er vandaar gericht naar mensen is gezocht die dit op zich zouden willen en representatief kunnen handelen. Dian geeft aan dat de verdeelsleutel van de genoten ijstijd toch los zou moeten staan van het bedrag dat uiteindelijk cashback uitrolt? Tom geeft aan dat dit niet helemaal zo is, omdat er ook gekeken moet worden in perspectief van de begroting van vorig seizoen en dat de huidige begroting daarop moet worden aangepast. Vandaar ook dat er zo snel geschakeld moest worden. Dian geeft aan dat ze bedoeld dat de verdeelsleutel al eerder bepaald had kunnen worden, voordat bekend was welk bedrag het zou zijn. Tom geeft aan dat deze verdeelsleutel ook al bepaald is en dat de exacte verdeling per team dus ook bekend is. Mensen die hun contributie nog niet volledig hebben betaald worden overigens van deze korting uitgesloten totdat ze hun openstaande bedragen hebben voldaan.

- Dian geeft aan nog steeds geen duidelijk beeld te hebben van waarvoor ze nu zou moeten stemmen. Zegt nog wat informatie te missen ook in verband met komend seizoen. Tom geeft aan dat er voor komend seizoen nog wat onzekerheid is omtrent sponsoring, daar de team 1 gerelateerde sponsors wegens corona weinig hebben gekregen voor hun geld en dat het zomaar kan zijn dat zij sponsoring voor dit jaar niet zien zitten. Als hier, en ook met andere zaken, geen rekening wordt gehouden kunnen we zomaar problemen creëren in onze financiën. Tom geeft aan dat hij de bedragen die per team zijn gereserveerd wel wil bekendmaken als daar behoefte aan is. Dian geeft aan dat ze niet begrijpt waarom de begroting van komend jaar te maken heeft met de cashback van vorig jaar, omdat toch gekeken wordt naar kosten en opbrengsten van afgelopen jaar en dat wat overblijft wordt gebruikt om te compenseren aan de leden. Tom geeft aan dat de opzet is om de vereniging drijvende en draaiende te houden, ook op langere termijn. Daarom moet er rekening gehouden worden met eventuele negatieve financiële zaken (zoals mislopen van sponsoring) die de vereniging zou kunnen overkomen. Dian zegt dat er toch al weerstandsvermogen was en dat ondanks corona het seizoen toch financieel positief is afgesloten, dus vraagt zich af hoe dan de begroting van komend seizoen invloed kan hebben op dit voorstel en het bedrag. Tom geeft aan dat wat er dit jaar overgehouden is volgend jaar gewoon weer uit gaat en dat we dan weer onder ons weerstandsvermogen zouden uitkomen. Dian geeft aan dat het dan misschien beter is om eerst naar de begroting van komend jaar te kijken alvorens te stemmen over het voorstel. Tom geeft aan dat dit prima is.
- Ben Buiting is het ermee eens dat we de zaken niet te veel door elkaar moeten halen en heeft dit ook aangegeven bij de bijeenkomst met Niels en Tom. Onderdeel van de begroting is de afwikkeling van het afgelopen corona jaar, Ben geeft aan dingen te herkennen die al zijn gezegd, maar dat ook hij nog niet concreet het voorstel heeft gehoord zoals dat is besproken. Zijn vertaling hiervan is, is dat de voorwaarde er ligt dat iemand sowieso zijn contributie heeft betaald anders is er geen recht op korting. De restitutie is een korting te verrekenen op de contributie van komend jaar of, indien men geen lid meer is, een daadwerkelijke cashback. Ben meent te herinneren dat elk seniorlid recht heeft op ofwel 50% korting ofwel 50% cashback. Als dat hetgeen is wat in Stemronde komt, weet Ben waar hij voor stemt. Als dat niet hetgeen is, maar dat er nog voorwaarden zitten wegens komend seizoen dan hoort hij dit graag op voorhand. Tom geeft aan dat de cashback inderdaad besproken en akkoord is. Tom geeft aan dat de U19 40% korting krijgt, Eerste team krijgt 65% op contributie waar korting al vanaf was, Derde team 50% en Fun team ook 50%. Belinda geeft aan dat bij de U19 het niet het gehele team is die deze korting krijgt, alleen de leden die niet hebben kunnen trainen. Ben vraagt hoe we bij het Eerste Team uitkomen op 65%. Tom geeft aan dit niet uitgerekend te hebben, maar dat erbij staat dat de genoten ijstijd van het Eerste Team 35% is. Niels geeft aan dat de berekening is gemaakt door de te kijken naar de genoten ijstijd in 2019 ten opzichte van 2020. Dian vraagt of er dan ook een gepland verschil zat in ijstijd tussen 2019 en 2020. Niels geeft aan dat er echt gekeken is naar ijstijd en ijsuur van het

seizoen voorafgaand ten opzichte van het afgelopen seizoen. Dian geeft aan dat ze niet de berekening van het Eerste team kan doorgronden maar dat ze ervan uit gaat dat dit goed bekeken is. Ben geeft aan dat de ijstijd de enige goed meetbare factor was waarmee je een goed restitutie model zou kunnen opzetten. Er wordt dus ook niet gekeken of individueel mensen wel of niet zijn gekomen, maar of zij in de gelegenheid waren te trainen ook al was deze beperkt. Elk gehuurd uur telt dus mee in de weging. Dian geeft aan dat het voor haar dan duidelijk is. Gezien er geen contributieverhoging zal zijn, is de 50% over de contributie van komend of vorig jaar hetzelfde.

- Guus vraagt hoe het dan zit met het deels moeten afdragen van de contributie aan de ijshockeybond. Belinda geeft aan dat de bond er nog niks bekend over heeft gemaakt.

Stemronde over dit voorstel:

- Voorstel wordt door meerderheid aangenomen.

Begroting Seizoen 2021-2022

- Baten
 - Contributie staat op €72.211,-
 - Verwachten uit sponsoring stuk minder inkomsten. Vandaar een lager bedrag dan vorig seizoen, namelijk €15.000,-
 - Merchandise gaan we niet van uit.
 - Toernooi gaan we niet doen. Kempencup komt te vervallen, omdat hier simpelweg geen tijd voor is.
 - Wedstrijden denken we aan €5000,-, dit gaat over het Eerste Team.
 - Shirtjes worden er niet ingekocht, gaan met zelfde shirtjes spelen omdat alle teams doorschuiven.
 - Zomertraining wordt hetzelfde verwacht als vorig jaar, namelijk €20.000,- euro.
- Lasten
 - Ijshuur is €70.000,- dit is evenredig aan het resultaat van 2019-2020, toen we een vergelijkbaar bedrag hadden. Daar is iets bijgeteld i.v.m. de stijging van de prijs van ijshuur.
 - Opleidingskosten zit een verschil in, daar we blijven investeren in kwaliteit en prestaties d.m.v. goede trainers. Komt neer op €20.000,-.
 - Wedstrijdgelden zijn gelijk gehouden aan seizoen 2019-2020, namelijk €17.000,-.
 - Vrijwilligers is vorig jaar iets minder geweest, maar blijven wel belangrijk en vandaar ook dat dit bedrag in de begroting hetzelfde blijft op €5000,-.
 - Verenigingskosten gaan we uit van resultaat van vorig jaar, namelijk €6000,-.
 - Materialen blijft op €8.500,- en daarmee hetzelfde als vorig jaar.
 - Zomertraining blijft hetzelfde zoals het resultaat van afgelopen seizoen op €13.500,-.
 - Overige kosten is er iets van stijging.

Als resultaat zien we dan dat we van afgelopen jaar de winst van €36.789,- volgend jaar te kort gaan komen. Het saldo blijft dan iets onder het weerstandsvermogen zitten.

- Opmerkingen en vragen omtrent de begroting 2020-2021
 - Ben Buiting vraagt waar hebben we de 80 uur meer aan ijs voor nodig in verhouding tot vorig seizoen. Tom zegt dat we afgelopen jaar ook veel aan ijshuur hebben teruggegeven en daar ook in de begroting rekening mee hadden gehouden. Voor dit seizoen zijn er meer uren begroot en de ijshuur gaat omhoog. Deze €70.000,- is het meest reëel in vergelijking met het resultaat van 2019-2020 waarin we een normaal seizoen hebben gedraaid.
 - Dian van Horrik vraagt of het terug te betalen bedrag dat we minder in contributie krijgen



hier niet in hebben uitgesplitst. Tom geeft aan dat dat bedrag er exact in verwerkt is. Daar zit ook in verwerkt dat een paar leden wellicht opzeggen.

- Ben vraagt zich af waarom we in zouden stemmen met een begroting waarin we al weten dat we €37.000,- euro verlies gaan lijden en dan toch besluit om de contributie op een gelijk level te houden. Dus eigenlijk alles wat we eventueel aan ons weerstandsvermogen zouden hebben kunnen toevoegen dit jaar gaan we dan volgend jaar weer inleveren. Vraagt zich af of de ambities dan niet te hoog zijn. Tom geeft aan dat dit niet zo is, maar dat we zo een reëel beeld schetsen. Het zou namelijk wellicht een fout signaal geven als we nu, terwijl vorig jaar geen wedstrijden zijn gespeeld en er minder getraind is geworden, de contributie weer zouden verhogen. Daar we dit een jaar geleden ook al hebben gedaan. Willen kijken of we het op deze manier kunnen oplossen en weer op ons oude weerstandsniveau kunnen uitkomen. Dus dat wat we binnen hebben gehaald, weer opnieuw investeren. Ben geeft aan dat je dan het jaar erop een flinke uitdaging gaat hebben, omdat je dit geen 2 jaar kan permitteren. Tom geeft aan dat we dit zullen gaan zien in het komend seizoen. Wellicht zijn er meevallers en dat we dan toch weer boven weerstandsniveau uitkomen.
- Dian geeft aan dat als je de cashback aftrekt van het resultaat van de begroting 2021-2022, je nog steeds een behoorlijk bedrag in de min overhoudt. Er wordt aangegeven dat er leden kunnen zijn die opzeggen en dat sponsoring tegen kan vallen, dus de vraag is er waarom er dan toch zoveel meer opleidingskosten worden begroot en of dit realistisch is. Tom geeft aan dat opleidingskosten ook binnen het bestuur besproken zijn en dat dit te maken heeft met het willen geven van een kwaliteitsimpuls aan de vereniging. We proberen als bestuur conservatief te begroten, maar wel de ups en downs te benoemen. Dit is een vrij conservatieve begroting, waar dus wellicht nog meer uit gehaald kan worden. Na afgelopen 2 seizoenen is een referentiekader ook moeilijker, omdat alleen contributies en ijshuur de enigszins stabiele factoren zijn, terwijl andere zaken een stuk moeilijker zijn om realistisch te begroten na corona. Volgend jaar moet dan blijken waar we wellicht tekortgeschoten zijn of juist over hebben en daar zullen we dan mee verder moeten gaan. Dian vraagt of de afgelopen jaren de kwaliteit niet goed was, gezien er nu gesproken wordt over een kwaliteitsimpuls. Maarten geeft aan dat dit ook deels bedoeld is om de leden binnen te houden, omdat zij wellicht anders gaan schuiven naar een andere vereniging als je het niet doet. Het fanatisme onder de spelers groeit op het moment dat je kwalitatief goeie training en coaching aan kan bieden. Als leden weggaan merk je dit ook weer in je contributie, vandaar dat behoudt van belang is. Nico voegt hieraan toe dat zeker het Eerste team ook geld binnenbrengt via sponsoring en dat daarom continuïteit van belang is. Als de kwaliteit van het Eerste team omlaaggaat, is de kans aanwezig dat ook de sponsoring terugloopt. Na komend seizoen is het waarschijnlijk ook weer makkelijker om duidelijkere referentiepunten te hebben voor de begroting.
- Dian geeft aan dat er minder wordt begroot dan wat het weerstandsvermogen is, dat de balans, met de begroting zoals die er nu ligt, daar onder uitkomt. Ben geeft aan dat het weerstandsvermogen al grotendeels is bereikt en dat door deze negatieve begroting je weer uitkomt op dat al bereikte weerstandsniveau. Meevallers zorgen voor een verhoogd vermogen en bij tegenvallers kan het wat verder afnemen, waardoor er voor het jaar erna weer iets meer uitdaging zal zijn. Tom geeft aan dat dit weerstandsvermogen er niet is om altijd maar te hebben, maar juist om in lastige tijden daar een beroep op te kunnen doen en dat daarna weer terug te laten groeien. Uitgaand van de huidige begroting komen we dus, zoals Ben al aangaf, weer op ons oude niveau uit. Dian geeft aan dat ze dit bedrag, rond de €20.000,- wat aan de lage kant vindt omdat je bij 25% eigenlijk rond de €24.000,- zou moeten zitten. Tom geeft aan dat dit een begroting is dat, als die lager uitvalt, we inderdaad een uitdaging hebben voor volgend jaar.



Stemronde over vaststellen van de begroting:

- Begroting door meerderheid vastgesteld.

Vertrouwenscontactpersoon, VOG en WBTR

- Karin van Hirtum heeft aangegeven aan te willen blijven als vertrouwenscontactpersoon.
- Zij heeft aanbevolen een Verklaring Omtrent Gedrag verplicht te stellen voor teambegeleiders en bestuur, dit willen we komend jaar gaan instellen.
- Nieuwe wet, WBTR (Wet Bestuur Toezicht Rechtspersoon), in werking getreden. Hierin staat bestuursleden verantwoordelijk gehouden kunnen worden voor de daden van hun medebestuursleden. Dit gaat komend seizoen vastgelegd worden. Als mensen zich daarvoor willen inzetten, dan kunnen zij contact opnemen met het bestuur.

Kemphanen beleidsplan

Is vorig jaar in de ALV van december besproken, opmerkingen die toen zijn gemaakt zijn zo goed als het kan verwerkt in het nieuwe beleidsplan. Deze staat als concept op de website, wat ook is vermeld op de uitnodiging voor de ALV. Verdere op- of aanmerkingen kunnen per mail worden gestuurd aan het bestuur.

Stemronde om deze vast te stellen:

- Geen tegen, 1 onthouding door Joost van der Brennen, daarmee is het beleidsplan vastgesteld.

8. Aftreedschema bestuur

- Alexandra Didden is verkiesbaar als bestuurslid PR en Belinda Daams is herkiesbaar als penningmeester. Edgar van Leest is niet herkiesbaar, treedt wel toe tot de sponsorcommissie.
- Willen Edgar graag danken voor zijn jaren van inzet voor de vereniging en de ijshockey community. Zijn blij dat hij betrokken blijft bij de vereniging.

Stemronde toetreden Alexandra:

- Door alle aanwezigen aangenomen.

Stemronde herkiezing Belinda:

- Door alle aanwezigen aangenomen.

Opmerkingen rond het aftreedschema:

- Dian van Horrik vraagt zich af of er ook een secretariële functie in het bestuur is. Zegt dat ze vaak belangrijke stukken, zoals notulen en beleidsplan, moeilijk kan vinden op de website. Tom geeft aan dat dit een functie is die open staat en waarvoor een bestuurslid wordt gezocht. Punt van aandacht m.b.t. de stukken wordt meegenomen.

Openstaande functies bestuur:

- Secretaris
- Algemeen bestuurslid

Bij interesse kunnen leden een mail sturen naar het bestuur.



9. Rondvraag

- Wendy Mans vraagt wat er dit jaar aan training komt voor de goalies. Nico geeft aan dat Larry iemand bereid gevonden heeft om een keer in de maand de goalies te komen trainen, maar dat de precieze invulling hiervan nog bekeken moet worden. Wordt zeker naar toe gewerkt om daar weer extra aandacht aan te geven.
- Joris vraagt zich af hoe het gaat werken met het hergebruiken van de shirts voor nieuwe leden of voor leden die enorm gegroeid zijn. Nico zal hierover contact op nemen met de teams om dit te bespreken of er shirts bijbesteld moeten worden. Joris vraagt of de aanschaf van 2 trainingsshirts geldt voor alle teams, van U9 tot U21 en of dit direct gecommuniceerd mag worden met de teams via whatsapp. Maarten geeft aan dat dit meteen gecommuniceerd mag worden en dat dit zeker geldt voor U13 tot U21 en het Eerste Team.
- Judith vraagt of ze tijdig een lijst krijgt voor haar team van welke kinderen, die staan als trainingslid, wedstrijd willen gaan spelen. Nico geeft aan dat ook voor trainingsleden een shirt besteld kan worden, of ze het uiteindelijk nodig hebben of niet, omdat het ook voor die kinderen hartstikke leuk is.

10. Sluiting

Tom bedankt iedereen voor hun aanwezigheid en inzet afgelopen jaar. De vergadering wordt gesloten.